



نسخة مع التحية لصاحب السمو الملكي مستشار خادم الحرمين الشريفين

أمير منطقة مكة المكرمة رئيس مجلس إدارة جمعية مراكز الأحياء بمنطقة مكة المكرمة

يحفظهم الله

نسخة مع التحية لصاحب السمو الملكي نائب أمير منطقة مكة المكرمة

نائب رئيس مجلس إدارة جمعية مراكز الأحياء بمنطقة مكة المكرمة

نسخة مع التحية لأصحاب السمو والسعادة أعضاء لجنة التنسيق والتكامل

قرار إداري

بناءً على موافقة مجلس الإدارة لجمعية مراكز الأحياء بمنطقة مكة المكرمة في الاجتماع رقم ٢٣/١ المنعقد بتاريخ ١٤٤٤/٩/٢٠ هـ الموافق ٢٠٢٣/٤/١١ م على تفويض لجنة التنسيق والتكامل بكل مهام مجلس الإدارة حسب اللائحة الأساسية مادة ٣٨ البند رقم (٧) واعتماد التفويض من الجمعية العمومية، وبناءً على توصية اجتماع لجنة التنسيق والتكامل رقم ٢٣/٢ ت المنعقد بتاريخ يوم الثلاثاء ١٤٤٥/٤/٩ هـ الموافق ٢٠٢٣/١٠/٢٤ م بالموافقة على تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت وتفويض معالي وكيل إمارة منطقة مكة المكرمة عضو ومنسق لجنة التكامل بإصدار القرار الإداري للجنة. أن معالي وكيل إمارة منطقة مكة المكرمة عضو ومنسق لجنة التنسيق والتكامل بجمعية مراكز الأحياء بمنطقة مكة المكرمة وبماله من صلاحيات وما تقتضيه مصلحة العمل، فقد تقرر ما يلي:

أولاً: تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت وفق الفقرة (٣) من المادة الخامسة والأربعون من اللائحة الأساسية لجمعية مراكز الأحياء بمنطقة مكة المكرمة المكونة من الأعضاء التالية أسماءهم:

م	الاسم	المنصب
١.	م. رامي شكور أبو غزالة - عضو مجلس إدارة الجمعية	رئيس اللجنة
٢.	م. علاء ضيف الله النفيعي - وكيل إمارة منطقة مكة المكرمة المساعد للشؤون التنموية	نائب رئيس اللجنة
٣.	د. آلاء محمود نصيف - عضو الجمعية العمومية	عضو اللجنة

١- ثانياً: مع عدم الإخلال بأحكام النظام واللائحة التنفيذية، تختص لجنة الترشيحات والمكافآت بالآتي:

- إعداد سياسية واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه، والإدارة التنفيذية، واقتراح مقدار المكافآت، ورفعها إلى مجلس الإدارة للموافقة عليها، واعتمادها من الجمعية العمومية، على أن يراعى في تلك السياسة أحكام المادة التاسعة والعشرون من القواعد، واتباع معايير ترتبط بالأداء، والإفصاح عنها، والتحقق من تنفيذها.
- توضيح العلاقة بين المكافآت الممنوحة، وسياسة المكافآت المعمول بها، وبيان أي انحراف جوهري عن هذه السياسة.
- المراجعة الدورية لسياسة المكافآت، وتقييم مدى فعاليتها في تحقيق الأهداف المرجوة منها.
- مراجعة أسس توزيع المكافآت السنوية المقررة من الجمعية العمومية ومجلس الإدارة إن وجدت.



جمعية مراكز الأحياء

بمنطقة مكة المكرمة
الأمانة العامة

٥. إعداد وصف للقدرات، والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة، والوظائف القيادية.
٦. تحديد الوقت الذي يتعين على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
٧. مراجعة السياسات والأنظمة العامة للموارد البشرية.
٨. مراجعة سلم الرواتب والبدلات لموظفي الجمعية.
٩. تحديد المؤهلات اللازمة لعضوية كل لجنة من اللجان وخصوصاً لجنة المراجعة.
١٠. إعداد المعايير لتقييم أداء مجلس إدارة الجمعية، واللجان، وأعضائها، والمسؤول التنفيذي من قبل الجمعية العمومية.

ثالثاً: تبدأ أعمال اللجنة بتاريخ القرار وتنتهي بانتهاء دورة المجلس.

والله ولي التوفيق،،،

وكيل إمارة منطقة مكة المكرمة
عضو مجلس إدارة الجمعية
عضو ومنسق لجنة التنسيق والتكامل

مشبيب بن عايض القحطاني

- صورة مع التحية لجميع المعنيين بالقرار.